

Согласовано:

Председатель ПК

Бармасова Л.В.

Утверждаю:

Директор МБОУ «ФМЛ №31

г. Челябинска»

Попов А.Е.



Положение о материальной помощи

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании» (с изменениями и дополнения). Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи в целях оказания материальной помощи работникам лица, оказавшимся в трудном материальном положении.
2. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «ФМЛ №31 г. Челябинска» есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния школы и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.
3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
5. Для оказания материальной помощи могут использоваться средства стимулирующего фонда оплаты труда МБОУ «ФМЛ №31 г. Челябинска» выплачиваются штатным сотрудникам, включая находящимся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, проработавшим не менее одного календарного года в учреждении.
6. Материальная помощь оказывается с целью социальной поддержки сотрудников Учреждения. Материальная помощь может быть оказана при наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения на соответствующий год.
7. Выплату материальной помощи сотрудникам Учреждения осуществляют:
 - смерть близких родственников (супруги, дети, родные) – 15000,00 руб.
 - рождение ребенка – 10000,00 руб.
 - для прохождения курса лечения – 4000,00 руб.
 - уничтожение недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.)- 10000,00 руб.
 - в связи с тяжелым материальным положением работника – 4000,00руб.
 - иные обязательства, оказывающие влияние на материальное положение сотрудника – 3000,00 руб.
 - на оздоровление, приобретение лекарственных препаратов, по другим уважительным причинам – 10000,00 руб..Размер, оказываемой материальной помощи, работникам школы определяется директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.
8. Оказание материальной помощи осуществляется по заявлению работника с указанием основания для получения и по представлению профсоюзного комитета. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и другие.

9. Заявление пишется на имя директора лица с точным указанием причин для выплаты материальной помощи.
10. В случае предоставления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несет дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.